



Številka: 014-1/2013-4

Datum: 19. 3. 2013

|               |                 |
|---------------|-----------------|
| OBČINA SEŽANA |                 |
| Prejeto:      | 409             |
| 20. 03. 2013  |                 |
| Šifra zadeve: | 014-0025/2013-2 |
|               |                 |

- Igor Bole, direktor
- Svet javnega zavoda  
Zavoda za gasilno in reševalno službo Sežana  
Bazoviška cesta 13

6210 SEŽANA

- Občina Divača  
Drago Božac, župan  
Kolodvorska ulica 3a

6210 SEŽANA

- Občina Hrpelje-Kozina  
Zvonko Benčič- Midre, župan  
Reška cesta 14

6240 KOZINA

- Občina Komen  
Danijel Božič, župan  
Komen 86

6223 KOMEN

Zadeva: **Imenovanje direktorja javnega zavoda Zavod za gasilno in reševalno službo Sežana**

V zvezi z dopisom direktorja javnega zavoda Zavod za gasilno in reševalno službo Sežana št. 47/2013-02-22 z dne 22. 2. 2013, v katerem Občino Sežana naproša, da ga obvesti, v katerem postopku obstaja dvom o zakonitosti postopka, podajamo naslednji odgovor:

Dne 7. 2. 2013 smo prejeli dopis Sveta javnega zavoda Zavod za gasilno in reševalno službo Sežana št. 9/2013 z dne 6. 2. 2013, s katerim le-ta obvešča občinski svet, da je izmed 11 prijavljenih kandidatov izbral kandidata Igorja Boleta za direktorja zavoda tudi za naslednje mandatno obdobje ter predlaga komisiji za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja in občinskemu svetu, da poda soglasja k imenovanju.

Ker sta sedanji direktor javnega zavoda Igor Bole in podpredsednik sveta zavoda Igor Zega dne 30.7.2012 na podlagi tretjega odstavka 246. člena Zakona za uravnoteženje javnih



**ZAVOD ZA GASILNO IN  
REŠEVALNO SLUŽBO SEŽANA,**  
6210 Sežana, Bazoviška cesta 13,  
telefon: 05/73 10 700, 041 505 588  
fax: 05/73 10 710  
email : igor.bole@zgrs.si

**OBČINA SEŽANA**

|                               |                |
|-------------------------------|----------------|
| Projeto: 25 -02- 2013         | Šign. zn.: 110 |
| Številka zadeve: 014-1/2013-2 | Pril. 1        |
|                               | Vred.:         |



**OBČINA SEŽANA**  
**Partizanska cesta 4**

**URAD ŽUPANA**

**6210 SEŽANA**

Datum : 22.02.2013  
Številka : 47 / 2013-02-22

Spoštovani !

Novinar Primorskih Novic, Bogdan Macarol je pismeno naslovil prošnjo za potrebe članka, podpredsedniku Zavoda za gasilno in reševalno službo Sežana g. Zega Igorju glede imenovanja direktorja zavoda.

V nadaljevanju pove , da je občina Hrpelje – Kozina umaknila točko imenovanja direktorja z dnevnega reda, ker je bil s strani občine Sežana izražen dvom o zakonitosti postopka.

Glede na to , da sem direktor Zavoda za gasilno in reševalno službo Sežana, ter da odgovarjam za zakonitost dela zavoda , vas vljudno naprošam, da me obvestite v katerem postopku dvomite o zakonitosti postopka.

Močno me preseneča, navedena izjava, saj do danes nisem dobil nobene uradne zahteve občine Sežana o pojasnilu v zvezi z zakonitostjo postopka, ki je morda nastal.

Menim , da je v primeru dvoma o zakonitosti vsakršnega postopka Občina Sežana , dolžna obvestiti, oziroma zaprositi za pojasnilo Zavod za gasilno in reševalno službo Sežana.

Vljudno vas naprošam za pismeni odgovor .

Lep pozdrav !



IGOR Bole var.ing.  
**D I R E K T O R**

Priloga : e- mail Bogdan Macarol

**Občina Sežana**

**Od:** <gp.mpju@gov.si>  
**Za:** <obcina@sezana.si>  
**Poslano:** 12. marec 2013 8:37  
**Priloži:** SEŽANA-ZAVOD.doc; SEZANA-ZAVOD.pdf  
**Zadeva:** 246. člen ZUJF - dogovor o nadaljevanju - 0100-84/2013/2

| OBČINA SEŽANA                 |                  |
|-------------------------------|------------------|
| Prejeto: 12-03-2013           | Sign. zn.: 190   |
| Številka zadeva: 014-1/2013-3 | Pril.:<br>Vred.: |

Sporočilo poslal(a): Marija Blatnik/MPJU/GOV

(See attached file: SEŽANA-ZAVOD.doc)(See attached file: SEZANA-ZAVOD.pdf)

To sporočilo je bilo poslano z uporabo posebne oznake v naslovu sporočila.  
 Prejemniki, ki boste na to sporočilo odgovarjali preko elektronske pošte,  
 morate to posebno oznako v naslovu sporočila ohraniti (na sporočilo  
 odgovorite z uporabo funkcije »Odgovori« oziroma »Reply«)



SEZ001180



Tržaška cesta 21, 1000 Ljubljana

T: 01 478 16 50  
F: 01 478 16 99  
E: gp.mpju@gov.si  
www.mpju.gov.si

Občina Sežana  
obcina@sezana.si

Številka: 0100-84/2013/2  
Datum: 5. 3. 2013

**Zadeva: Imenovanje direktorja javnega zavoda**

Na Ministrstvo za pravosodje in javno upravo ste naslovili vprašanje, vezano na izvajanje 246. člena Zakona za uravnoteženje javnih financ (ZUJF) (Uradni list RS, št. 40/12, 55/12 Skl.US: U-I-162/12-5, Up-626/12-5, 96/12-ZPIZ-2, 104/12-ZIPRS1314, 105/12), in sicer vezano na konkreten primer - prenehanje veljavnosti pogodbe o zaposlitvi direktorju javnega zavoda.

246. člen ZUJF, ki je v prehodnih določbah zakona, je urejal prenehanje pogodbe o zaposlitvi za vse javne uslužbenke, ki so na dan uveljavitve ZUJF izpolnjevali pogoje, kot jih določa ZUJF za prenehanje pogodbe o zaposlitvi. ZUJF je stopil v veljavo 31. 5. 2012, dvomesečni rok se je iztekel 31. 7. 2012, prvi delovni dan po izteku dveh mesecev je bil 1. 8. 2012. Na ta dan bi moral predstojnik izdati sklep o prenehanju delovnega razmerja.

V 246. členu ZUJF je določeno: "Pogodba o zaposlitvi javnemu uslužbencu preneha veljati na podlagi dokončnega sklepa, ki ga izda predstojnik prvi delovni dan po izteku dveh mesecev od uveljavitve tega zakona."

Zakon o zavodih (ZZ) (Uradni list RS, št. 12/91, 45/94 Odl.US: U-I-104/92, 8/96, 18/98 Odl.US: U-I-34/98, 36/00-ZPDZC, 127/06-ZJZP) v 32. členu določa:

*"Direktorja imenuje in razrešuje ustanovitelj, če ni z zakonom ali aktom o ustanovitvi za to pooblaščen svet zavoda."*

Ob upoštevanju posebnih določb glede imenovanja in razreševanja direktorjev javnih zavodov, je torej organ, ki je pristojen za imenovanje in razreševanje direktorja, pristojen tudi za izvajanje 246. člena, in sicer v primeru, ko direktor javnega zavoda izpolnjuje pogoje iz 246. člena ZUJF.

Edina predvidena izjema od prenehanja pogodbe o zaposlitvi, skladno z 246. členom ZUJF, je v primeru dogovora o nadaljevanju dela. ZUJF namreč določa, da se v primeru, kadar bi bil zaradi prenehanja pogodbe o zaposlitvi moten delovni proces, lahko delodajalec in javni uslužbenec za zagotovitev nemotenega delovnega procesa v roku dveh mesecev od uveljavitve tega zakona dogovorita za nadaljevanje delovnega razmerja. V dogovoru o nadaljevanju delovnega razmerja mora biti razlog za nadaljevanje delovnega razmerja obrazložen, v dogovoru pa se določi tudi trajanje delovnega razmerja, pri čemer mora biti trajanje delovnega razmerja določeno ustrezno obrazloženemu razlogu.

Tretji odstavek 246. člena določa:

*"(3) Ne glede na prejšnji odstavek javnemu uslužbencu pogodba o zaposlitvi ne preneha veljati, če se delodajalec in javni uslužbenec za zagotovitev nemotenega delovnega procesa v roku dveh mesecev od uveljavitve tega zakona dogovorita za nadaljevanje delovnega razmerja."*

Enako torej, kot velja za predstojnika, velja tudi za organ, ki imenuje in razrešuje direktorja javnega zavoda. V vsakem posamičnem primeru je ugotavljal, ali je direktorju javnega zavoda, ki je izpolnjeval pogoje po 246. členu ZUJF, prenehala veljati pogodba o zaposlitvi in se mu je 1. 8. 2012 izdal sklep o prenehanju pogodbe o zaposlitvi ali pa se je z njim sklenil dogovor o nadaljevanju delovnega razmerja (in v njem opredelil trajanje delovnega razmerja).

V konkretnem primeru je (glede na podatke, posredovane v vašem dopisu) v dogovoru, ki je bil sklenjen z direktorjem javnega zavoda, zapisano, da se delovno razmerje nadaljuje do 1. 5. 2013 (do poteka mandata) oziroma do imenovanja novega direktorja zavoda. Ministrstvo za pravosodje in javno upravo sicer nima pristojnosti, da presoja namen in vsebino konkretnega dogovora, saj je vsebina posameznega dogovora predmet volje pogodbenih strank oziroma morebitne presoje pristojnega sodišča v konkretnem sporu, vendar pa s sistemskega gledišča opozarjamo, da namen izjeme v 188. in 246. členu ZUJF (sklepanje dogovora) ni bil obid zakona in vzpostavitev možnosti, da bi se javnemu uslužbencu delovno razmerje nadaljevalo za daljše obdobje, pač pa vzpostavitev možnosti zagotavljanja nemotenega delovanja organa do trenutka, ko organ (objektivno) lahko nadomesti javnega uslužbenca, ki je izpolnil pogoje za prenehanje pogodbe o zaposlitvi. V tem duhu bi torej citirano določbo lahko razumeli le na način, da:

- sedanjemu direktorju s potekom mandata preneha veljati pogodba o zaposlitvi,
- v primeru, da se sedanjega direktorja imenuje za vršilca dolžnosti, se mu na podlagi citiranega dogovora podaljša delovno razmerje do zaključka prvega razpisa, na katerem se izbere ustreznega kandidata za direktorja in se ga imenuje. Z imenovanjem novega direktorja sedanjemu preneha veljati pogodba o zaposlitvi.

S spoštovanjem,

Mojca Kucler Dolinar  
državna sekretarka



**ZAVOD ZA GASILNO IN  
REŠEVALNO SLUŽBO  
SEŽANA**, Bazoviška cesta 13,  
telefon: 05/73 10 702, fax: 05/73 10 710  
email : info@zgrs.si

**OBČINA DIVAČA**  
Kolodvorska ulica 3 A

**OBČINSKI SVET**  
**6215 DIVAČA**

*RJ*

|                                      |                   |
|--------------------------------------|-------------------|
| OBČINA DIVAČA                        |                   |
| Projeto: <b>07. 02. 2013</b>         | Šifra: <b>409</b> |
| Šifra zadeve: <b>014-0025/2013-1</b> | Vred:             |
|                                      | Pril:             |

*x*

Datum: 06.02.2013  
Številka: 9 / 2013

### **ZADEVA : Soglasje k imenovanju direktorja**

Obveščamo vas, da je svet Zavoda za gasilno in reševalno službo Sežana na 12. redni seji dne 04.02.2013 obravnaval prispеле vloge na objavljen razpis dne 17.01.2013 v Primorskih novicah in na spletni strani Zavoda ( www. zgrs.si ) za direktorja Zavoda za gasilno in reševalno službo Sežana.

Na objavljen razpis se je v zakonitem roku prijavilo enajst ( 11 ) kandidatov. Po pregledu vseh vlog se je svet zavoda odločil, ter sprejel sklep, da izbere na razpisano delovno mesto Bole Igorja, ki izpolnjuje vse razpisane pogoje.

Komisije za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja, ter občinske svete občin naprošamo, da v skladu z 32. členom Zakona o zavodih ( Ur.l.RS, št. 12/91, 17/91, 55/92, 66/93, 8/96 in 36/2000 ), 4. členom Odloka o ustanovitvi javnega zavoda »Zavoda za gasilno in reševalno službo Sežana « ( Ur.l. RS ,št.15/2001 ), ter 34. členom Statuta Zavoda za gasilno in reševalno službo Sežana dajo pozitivno soglasja k imenovanju g. BOLE Igorja za direktorja Zavoda za gasilno in reševalno službo Sežana.

**PODPREDSIEDNIK SVETA ZAVODA**  
**Igor Zega**





**ZAVOD ZA GASILNO IN  
REŠEVALNO SLUŽBO SEŽANA,**  
6210 Sežana, Bazoviška cesta 13, SLO  
telefon: 05/73 10 700, 041 505 588  
fax: 05/73 10 710  
email : igor.bole@zgrs.si

*Župan, Vesela*

**URADI ŽUPANOV, občin,**

Divača,  
Hrpelje – Kozina,  
Komen,  
Sežana

Številka : 156 – 2/2012  
Datum : 30.07.2012

| OBČINA DIVAČA                  |         |
|--------------------------------|---------|
| Projeto: 01.08.2012            | Sig.z.: |
|                                | Vred.   |
| Šifra zadeve: 014-0002/2012 AG | Pril.:  |

**ZADEVA : OBVESTILO**

V prilogi , Vam pošiljam v vednost Dogovor o nadaljevanju delovnega razmerja za direktorja Zavoda , v smislu določil Zakona za uravnoteženje javnih financ ( Uradni list RS, št. 40 / 2012 ).

Lep pozdrav !



IGOR Bole var.ing.  
D I R E K T O R



**ZAVOD ZA GASILNO IN  
REŠEVALNO SLUŽBO SEŽANA,**  
6210 Sežana, Bazoviška cesta 13, SLO  
telefon: 05/73 10 700, 041 505 588  
fax: 05/73 10 710

## **SVET ZAVODA ZA GASILNO IN REŠEVALNO SLUŽBO SEŽANA**

Številka : 156 – 1 / 2012

Datum : 30.07.2012

Na podlagi tretjega odstavka 246. člena Zakona za uravnoteženje javnih financ (Uradni list RS, št. 40/2012 )

**Igor Zega**, Podpredsednik Sveta zavoda za gasilno in reševalno službo Sežana,

in

**Igor Bole**, direktor Zavoda za gasilno in reševalno službo Sežana, ( v nadaljevanju javni uslužbenec )

skleneta naslednji

### **DOGOVOR o nadaljevanju delovnega razmerja**

Prvi odstavek 246. člena ZUJF določa, da javnim uslužbencem, ki na dan uveljavitve tega zakona izpolnjujejo pogoje za pridobitev pravice do starostne pokojnine na podlagi prvega odstavka 36. člena v povezavi s prvim odstavkom 54. člena oziroma četrnim odstavkom 430. člena ali 402. členom ali 404. členom ZPIZ-1, pogodba o zaposlitvi preneha veljati.

Na podlagi potrdila o pokojninski dobi, ki ga je izdal ZPIZ dne 24.10.2011, št. 2037675 je ugotovljeno, da je javni uslužbenec Igor Bole, na dan 31. 5. 2012 imel 58 let starosti in 40 let pokojninske dobe , oziroma je na dan 21.10.2011 izpolnjeval pogoje za starostno pokojnino. Iz informativnega izračuna SPIZ z dne 19.10.2011, št. 2037675 je razvidno , da je dne 18.10.2011 bilo dopolnjeno 40 let in 24 dni pokojninske dobe, in je tako izpolnil pogoje za pridobitev pravice do starostne pokojnine na podlagi prvega odstavka 36. člena v povezavi s prvim odstavkom 54. člena oziroma četrnim odstavkom 430. člena ali 402. členom ali 404. členom ZPIZ-1. Glede na navedeno javni uslužbenec izpolnjuje pogoj iz prvega odstavka 246. člena ZUJF za prenehanje veljavnosti pogodbe o zaposlitvi.

Svet Zavoda za gasilno in reševalno službo je na 9. redni seji dne 26.06.2012 obravnaval predlog , ki ga je podal direktor in sicer Predlog za izdajo soglasja k nadaljevanju delovnega razmerja za direktorja zavoda.

Člani sveta zavoda so se s predlogom strinjali, ter sprejeli sklep , da podpredsednik sveta zavoda podpiše dogovor o nadaljevanju delovnega razmerja do 01.05.2013, oziroma do imenovanja novega direktorja zavoda.



S prenehanjem pogodbe o zaposlitvi javnemu uslužbencu bi bil moten delovni proces , oziroma bi Zavod za gasilno in reševalno službo Sežana, ostal brez direktorja do izbire novega.

Zaradi zagotovitve nemotenega delovnega procesa podpredsednik sveta zavoda in javni uslužbenec, skladno z drugim odstavkom 246. člena ZUJF, skleneta dogovor o nadaljevanju dela, in sicer bo javni uslužbenec Igor Bole nadaljeval delovno razmerje na delovnem mestu direktorja Zavoda za gasilno in reševalno službo Sežana.

Delovno razmerje se bo nadaljevalo do 01.05.2013, oziroma do izbire novega direktorja Zavoda za gasilno in reševalno službo Sežana.

Skladno s tretjim odstavkom 246. člena ZUJF javnemu uslužbencu po prenehanju delovnega razmerja iz prejšnjega odstavka pripada pravica do odpravnine v višini treh povprečnih mesečnih plač zaposlenega v Republiki Sloveniji oziroma, če je to zanj ugodneje, do treh zadnjih mesečnih plač.

Igor Bole



Igor Zega  
PODPREDSEDNIK SVETA ZAVODA



Dostaviti :

- Igor Bole, Lipiška cesta 14, 6210 Sežana,
- Svetu ZGRS Sežana,
- Občinam Sežana, Divača, Komen in Hrpelje – Kozina,
- Kadrovska služba ZGRS Sežana,
- Arhiv ZGRS Sežana.

Datum: 24.10.2011

**IGOR BOLE**

**Lipiška 14**

**6210 SEŽANA**

## **ZADEVA: Predhodna pisna informacija o višini starostne pokojnine**

V prilogi vam pošiljamo informativni izračun starostne pokojnine, izračunan po sedaj veljavnih predpisih, na dan **21.10.2011**.

Po sedaj veljavnih predpisih že izpolnjujete pogoje za starostno pokojnino na dan **21.10.2011**, ker ste že dopolnili starost 58 let in 40 let pokojninske dobe..

Višina pokojnine je le informativne narave in bo v postopku za uveljavitev pravice ponovno preverjena in izračunana na podlagi dokončnih podatkov o pokojninski dobi in plačah oz. zavarovalnih osnovah ter na podlagi vsakoletnih zakonsko določenih količnikov.

Predhodna pisna informacija je izdana na podlagi razpoložljivih podatkov iz matične evidence zavarovancev, vaših navedb in predloženih dokazil, ob predpostavki, da so plačani prispevki za obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje, ter je zgolj informativne narave, zato je ni mogoče uporabiti v postopku priznanja pravice do starostne pokojnine.

Priloga:

- izračun pokojnine



Oreta HORVATIČ  
Strokovna delavka



Številka: 2037675  
Datum: 19.10.2011

**IGOR BOLE**  
**Lipiška 14**

**6210 SEŽANA**

**ZADEVA: Informativni izračun pokojninske dobe**

V zvezi z vašo vlogo z dne 17.10.2011, vam sporočamo, da ste do dne 18.10.2011 dopolnili 40 let 0 mesecev in 24 dni pokojninske dobe. Izračun je bil narejen na podlagi podatkov evidentiranih v matični evidenci.

Odgovor na vaše vprašanje glede datuma izpolnjevanja pogojev za upokojitev vam bo naknadno posredoval oddelek za pokojninsko, invalidsko in mednarodno zavarovanje.

Revizorka za Matično evidenco in prispevke  
Vesna Đukić





REPUBLIKA SLOVENIJA  
**MINISTRSTVO ZA PRAVOSODJE IN JAVNO UPRAVO**  
DIREKTORAT ZA JAVNI SEKTOR

Tržaška cesta 21, 1000 Ljubljana

T: 01 478 16 50  
F: 01 478 16 99  
E: [gp.mju@gov.si](mailto:gp.mju@gov.si)  
[www.mju.gov.si](http://www.mju.gov.si)



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA PRAVOSODJE  
IN JAVNO UPRAVO

Podpisnik: Stelka Korade Purg  
Izdajatelj: sigov-ca  
Številka certifikata: Sa-Sd n1 51  
Potek veljavnosti: 19.04.2015  
Čas podpisar: 11:38, 01.08.2012  
Ref.: SL dokumenti: 1000-541/2012/2

**SKUPNOST OBČIN SLOVENIJE**  
[info@skupnostobcin.si](mailto:info@skupnostobcin.si)

Številka: 1000-541/2012/2  
Datum: 1.8.2012

**Zadeva: 188. člen Zakona za uravnoveženje javnih financ – prošnja za pojasnilo**

Prejeli smo vaše vprašanje, povezano s prenehanjem veljavnosti pogodbe o zaposlitvi za zaposlene, ki izpolnjujejo pogoje za pridobitev pravice do starostne pokojnine, kot jo določa Zakona za uravnoveženje javnih financ (Uradni list RS, št. 40/12, v nadaljevanju ZUJF).

Skladno z določbo 188. oziroma 246. člena ZUJF pogodba o zaposlitvi preneha javnemu uslužbencu, ki izpolni pogoje za pridobitev pravice do starostne pokojnine na podlagi prvega odstavka 36. člena v povezavi s prvim odstavkom 54. člena oziroma četrtem odstavkom 430. člena ali 402. členom ali 404. členom ZPIZ-1. 188. člen ZUJF ureja status javnih uslužbencev, ki bodo pogoje, kot jih ZUJF določa za prenehanje pogodbe o zaposlitvi, izpolnili po njegovi uveljavitvi, 246. člen pa je umeščen v prehodne določbe in ureja status javnih uslužbencev, ki so te pogoje izpolnjevali že na dan njegove uveljavitve, to je na dan 31.5.2012.

ZUJF dopušča možnost, da se delodajalec in javni uslužbenec za zagotovitev nemotenega delovnega procesa v roku dveh mesecev od uveljavitve ZUJF oziroma od izpolnitve pogojev dogovorita za nadaljevanje delovnega razmerja. Zakon določa, da se v dogovoru o nadaljevanju delovnega razmerja določi tudi trajanje delovnega razmerja, javnemu uslužbencu pa po prenehanju delovnega razmerja pripada pravica do odpravnine v višini treh povprečnih mesečnih plač zaposlenega v Republiki Sloveniji za pretekle tri mesece oziroma treh zadnjih mesečnih plač zaposlenega, če je to zanj ugodneje.

Glede na besedilo določb 188. in 246. člena ZUJF menimo, da sklenjenega dogovora za nadaljevanje delovnega razmerja, v katerem je v skladu z zakonom določeno tudi trajanje delovnega razmerja, ni možno podaljševati. ZUJF namreč kot pravilo ureja prenehanje veljavnosti pogodbe o zaposlitvi javnemu uslužbencu, ki izpolni pogoje za pridobitev pravice do starostne pokojnine, možnost za nadaljevanje delovnega razmerja kljub izpolnjevanju v zakonu določenih pogojev pa dopušča izjemoma. Dogovor za nadaljevanje delovnega razmerja je v skladu z zakonom možno skleniti le, če je to potrebno za zagotovitev nemotenega delovnega procesa in predstojnik oziroma poslovodni organ, ki je odgovoren za organizacijo delovnega procesa je tisti, ki mora v konkretnih primerih preveriti, kaj prenehanje pogodbe o zaposlitvi posameznemu javnemu uslužbencu za delovni proces dejansko pomeni. Če ugotovi, da bi bil zaradi prenehanja pogodbe o zaposlitvi moten delovni proces, je sklenitev dogovora smiselna, ob upoštevanju razloga za nadaljevanje delovnega razmerja pa mora že v fazi sklenitve dogovora oceniti tudi čas trajanja delovnega razmerja, ki bo vzpostavitev nemotenega delovnega procesa omogočil. Sklenitev dogovora za nadaljevanje delovnega razmerja je v

skladu s 188. in 246. členom ZUJF vezana na rok dveh mesecev, in sicer od izpolnitve pogojev oziroma od uveljavitve zakona, zato menimo, da ga ni možno podaljševati.

Predčasna prekinitvev sklenjenega dogovora za nadaljevanje delovnega razmerja je po našem mnenju možna, če seveda s prekinitvijo soglašata obe stranki, ki sta dogovor sklenili. V primeru, da pride do soglasne predčasne prekinitve dogovora, uslužbencu pripada pravica do odpravnine, kot jo ZUJF določa za primer prenehanja delovnega razmerja po izreku časa, določenega v dogovoru za nadaljevanje delovnega razmerja, to je pravica do odpravnine v višini treh povprečnih mesečnih plač zaposlenega v Republiki Sloveniji za pretekle tri mesece oziroma treh zadnjih mesečnih plač zaposlenega, če je to zanj ugodneje.

S spoštovanjem,

Štefka Korade Purg  
vodja sektorja